

**A. Fender: « En France, après l'évaluation des risques psychologiques, des mesures doivent obligatoirement être prises. Toutefois, le contrôle ne sera effectué que lorsque quelque chose s'est produit. »**

**Dr. Reimann:** Nous déterminons des groupes de postes de travail comparables et les interrogeons anonymement sur les contraintes et les risques qui pourraient se présenter. Des mesures adaptées sont alors développées, mises en œuvre et leur efficacité est ensuite testée. Si les mesures restent sans effet, nous effectuons un nouveau cycle.

#### Les entreprises ont-elles pris conscience du sujet ? Y a-t-il des différences entre la France et l'Allemagne ?

**Dr. Reimann:** En Allemagne, il existe des chiffres concrets : Seules environ 50% des entreprises allemandes remplissent l'obligation légale d'effectuer des évaluations des risques, et ce en partie de manière « rudimentaire ». Une violation de la loi est une infraction administrative en Allemagne et peut être sanctionnée par une amende.

**A. Fender:** Il est difficile de savoir si les entreprises en France sont toutes en accord avec la loi sur ce point. Ce qui est sûr c'est que la vérification se fait surtout lorsqu'un problème survient. A ce moment-là, l'inspection du travail viendra vérifier si « tout a été mis en œuvre pour éviter le risque », dont l'évaluation de ces derniers. Un employeur qui n'aura pas évalué ces risques pourra être sanctionné pour cela et d'autant plus tenu pour responsable des problèmes survenus.

Merci pour l'entretien !



Diplom-Psychologe **Dr. Gerd Reimann**, GIDEON GmbH

- ist Experte für Psychische Gefährdungsbeurteilung, Krisenmanagement und Eignungsdiagnostik.
- conseille depuis 1990 des entreprises en Allemagne en matière d'évaluation des risques psychosociaux, de gestion de crise et de diagnostic d'aptitude.



**Adrien Fender**, Senior Consultant, STIMULUS

- berät dort seit 2016 Unternehmen zu den Themen mentale Gesundheit der Mitarbeitenden und Psychische Gefährdungsbeurteilung.
- conseille depuis 2016 les entreprises sur les thèmes de la santé mentale des employés et de l'évaluation des risques psychosociaux.

#### Was kann man sich unter einer Psychischen Gefährdungsbeurteilung vorstellen?

**A. Fender:** In Frankreich gibt es unterschiedliche Ansätze, die quantitativ (Fragebögen) oder qualitativ (Einzel- oder Gruppengespräche) sein können. Unser Ziel ist es, Risiken zu identifizieren, das Risikoniveau zu ermitteln, die Ursachen zu erfassen und spezifische Präventionsmaßnahmen zu entwickeln, um diese Risiken zu reduzieren.

**A. Fender: „In Frankreich sind nach der Beurteilung der psychischen Risiken auch die Maßnahmen verpflichtend. Überprüft wird allerdings erst, wenn etwas passiert ist.“**

**Dr. Reimann:** Bei uns werden vergleichbare Arbeitsplatzgruppen festgelegt und für diese anonym erfragt, welche Belastungen auftreten könnten und welche Risiken bestehen. Dazu werden passende Maßnahmen entwickelt, umgesetzt und später auf ihre Wirkung geprüft. Falls die Maßnahmen wirkungslos geblieben sind, wird ein neuer Zyklus durchgeführt.

#### Ist das Thema bei den Unternehmen angekommen? Gibt es Unterschiede zwischen Deutschland und Frankreich?

**Dr. Reimann:** Für Deutschland gibt es konkrete Zahlen: Nur ca. 50% der deutschen Unternehmen erfüllen die gesetzliche Auflage zur Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen und dies teilweise „stümperhaft“. Ein diesbezüglicher Gesetzesbruch ist in Deutschland eine Ordnungswidrigkeit und kann mit einem Bußgeld bestraft werden.

**A. Fender:** Es ist schwer zu sagen, ob alle Unternehmen in Frankreich das Gesetz in diesem Bereich einhalten. Überprüft wird es meist erst dann, wenn ein Problem auftritt. Die Arbeitsaufsichtsbehörde kontrolliert in diesem Fall, „ob alles darangesetzt wurde, das Risiko zu vermeiden“. Darunter fällt auch die Gefährdungsbeurteilung. Wenn der Arbeitgeber keine Beurteilung vorgenommen hat, muss er mit Sanktionen rechnen und wird erst recht für die entstandenen Probleme haften müssen.

Vielen Dank für das Gespräch!

**corrente** 

ein Unternehmen von  **HUMAN & WORK**

„Think global. Act local.“ [www.corrente.de](http://www.corrente.de) - [www.humanandwork.com](http://www.humanandwork.com) - [info@corrente.de](mailto:info@corrente.de) - +33 7 64 88 66 71 - Martensdamm 6, 24105 Kiel

### Le Human & Work Group

en tant que partenaire européen au service des responsables de ressources humaines, réunit différentes marques pour la promotion de la santé mentale sur le lieu de travail avec **STIMULUS** en France, en Espagne et en Italie et **Corrente** en Allemagne. Ensemble, tous agissent pour une meilleure compréhension de la santé mentale et pour en changer sa perception sur le marché du travail.

**La mission est claire :** construire un monde du travail inclusif, responsable et serein.

### Die Human & Work Group

vereint als europäischer Partner für Personalverantwortliche unterschiedliche Marken zur Förderung von Mental Health am Arbeitsplatz mit **STIMULUS** in Frankreich, Spanien und Italien sowie **Corrente** in Deutschland. Alle agieren gemeinsam, um das Verständnis für Mental Health zu erhöhen und den Arbeitsmarkt positiv zu verändern.

**Die Mission ist klar:** Aufbau einer inklusiven, verantwortungsvollen und gesunden Arbeitswelt.