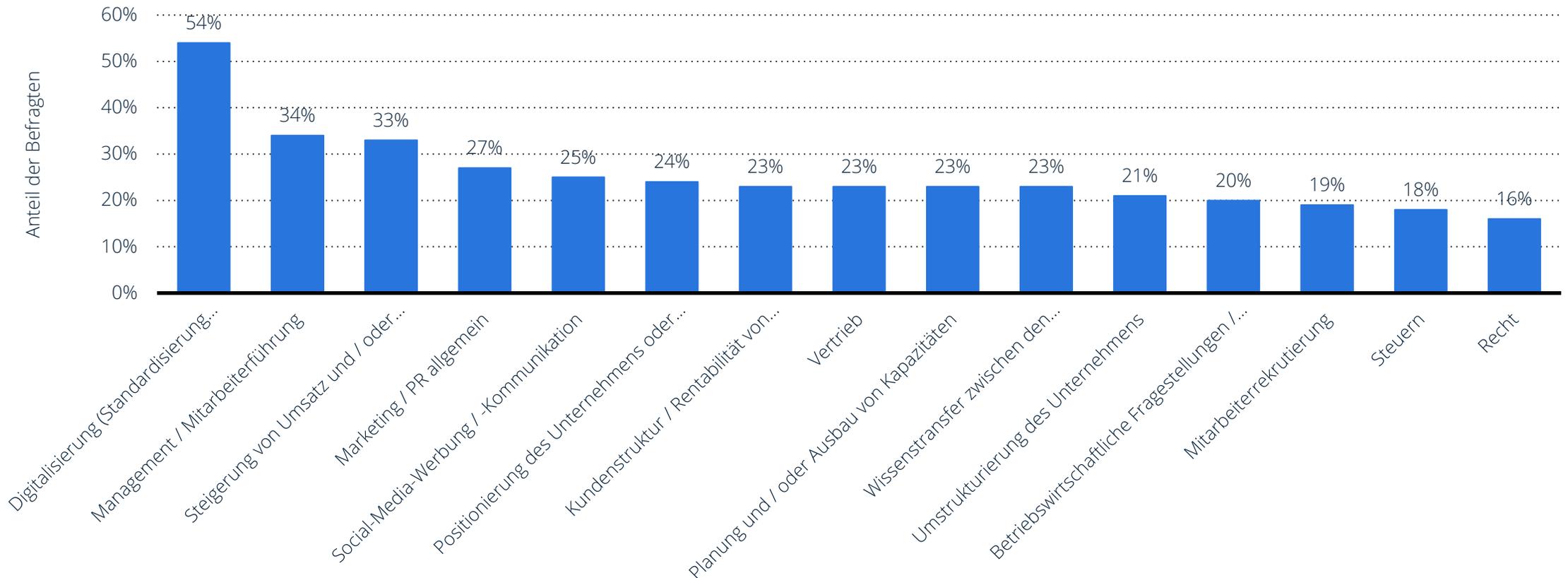


# **Begleitung bei Umstrukturierung November 2024**

**Impuls Vortrag von Adrien Fender und Laura Kohm**

In welchen Bereichen in Ihrem Unternehmen sehen Sie in den kommenden zwölf Monaten die größten Herausforderungen? Bitte wählen Sie bis zu fünf aus.

Umfrage zu den größten Herausforderungen von deutschen Unternehmen im Jahr 2021



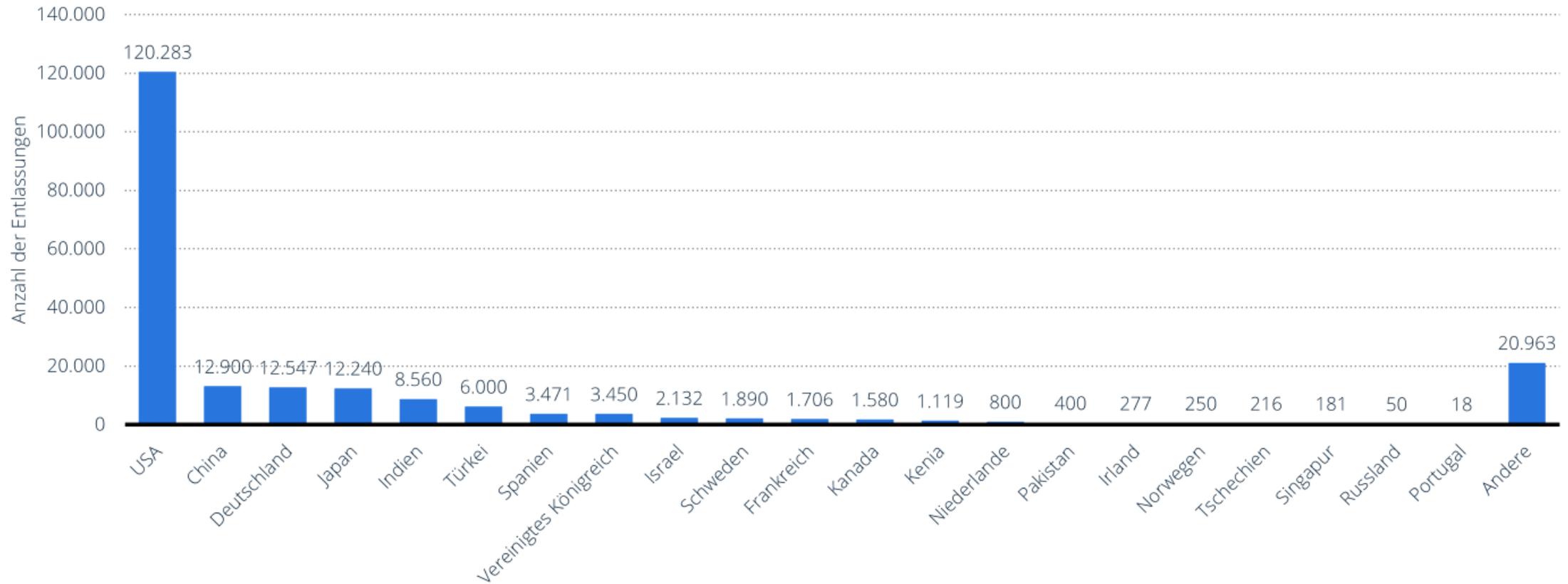
**Hinweis(e):** Deutschland; Mai / Juni 2021; 200 Befragte; Führungskräfte mit einem Brutto-Jahreseinkommen von mindestens 100.000 Euro; im Auftrag von Baulig Consulting

Weitere Angaben zu dieser Statistik, sowie Erläuterungen zu Fußnoten, sind auf [Seite 8](#) zu finden.

**Quelle(n):** IMWF; Baulig Consulting; ID 1297695

# Angekündigte Entlassungen bei Technologie-Unternehmen nach Ländern im Jahr 2024

## Kündigungen bei Tech-Unternehmen nach Ländern 2024



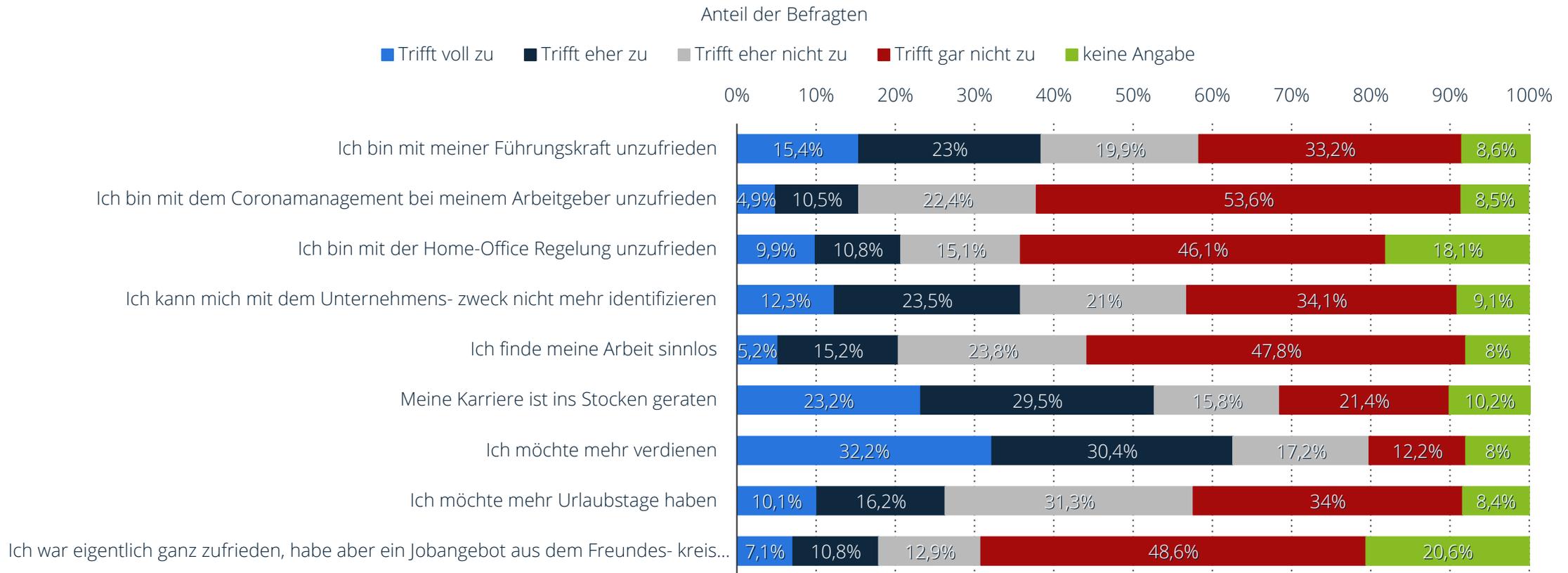
**Hinweis(e):** Weltweit; 1. Januar 2024 bis 1. September 2024; Angekündigte und erfolgte Stellenstreichungen

Weitere Angaben zu dieser Statistik, sowie Erläuterungen zu Fußnoten, sind auf [Seite 8](#) zu finden.

**Quelle(n):** TrueUp; ID 1496827

# Warum bewerben Sie sich aus einem bestehenden Arbeitsverhältnis auf einen neuen Job?

## Bewerbung aus bestehendem Arbeitsverhältnis: Gründe für einen Jobwechsel 2022

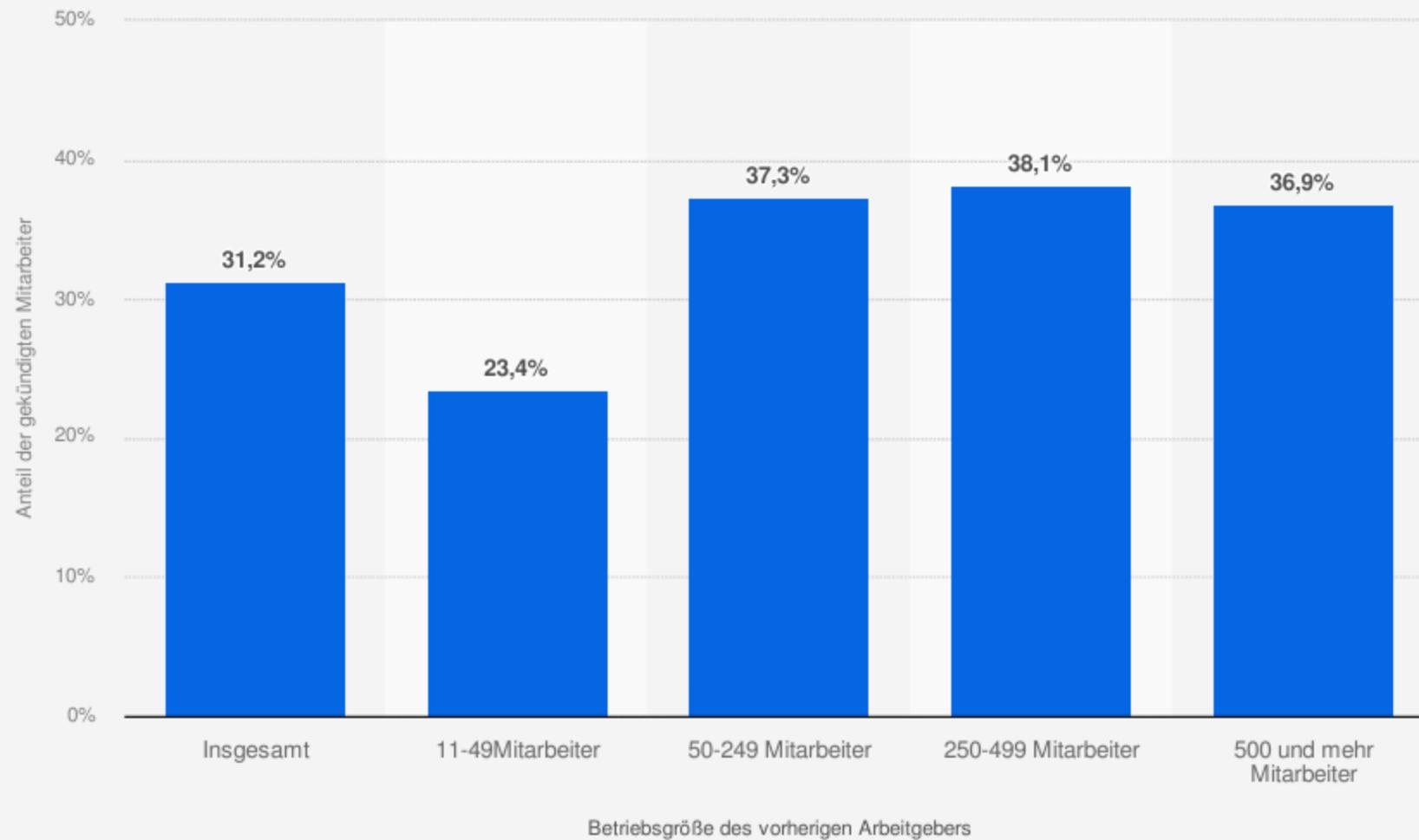


**Hinweis(e):** Deutschland; Mai bis Juni 2022; 2.196 Befragte<sup>1</sup>; Verifizierte Bewerber, die sich auf eine neue Stelle beworben haben

Weitere Angaben zu dieser Statistik, sowie Erläuterungen zu Fußnoten, sind auf [Seite 8](#) zu finden.

**Quelle(n):** softgarden e-recruiting GmbH; ID 1339511

## Anteil der Mitarbeiter, die gegen ihre Entlassung geklagt haben nach Betriebsgröße

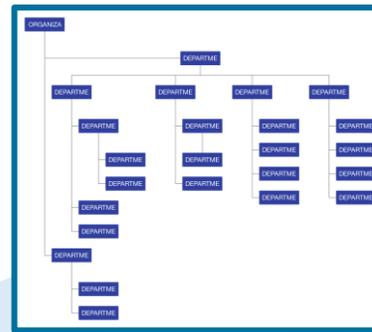


Quelle  
IW Köln  
© Statista 2024

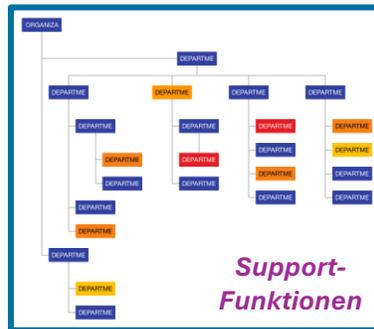
Weitere Informationen:  
Deutschland; IW Köln; Frühjahr 2008; 1.770 Unternehmen; Unternehmen mit mehr als zehn Mitarbeitern

# Umstrukturierung(en) ?

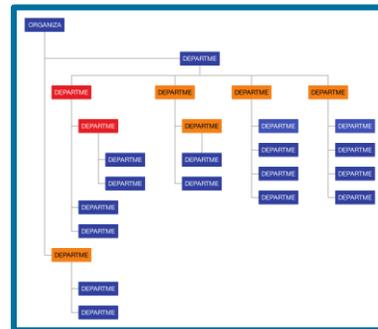
**Prozess Dauer :**  
von « ein paar Monaten » bis Jahren



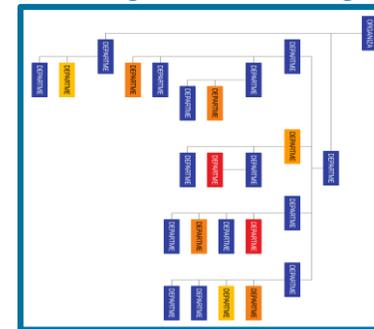
## Perforierende Umstrukturierung



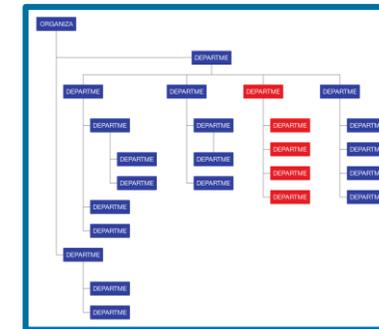
## Reduzierung der Managementebenen



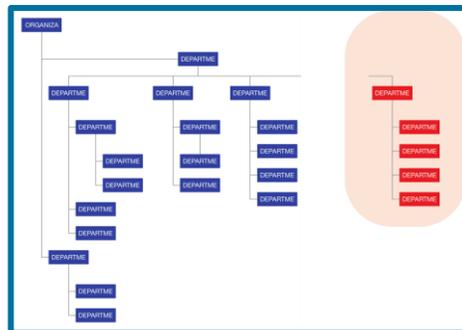
## Organ. Veränderung (Matrixumkehr, Umverteilung der Macht, Zentralisierung, Dezentralisierung usw.)



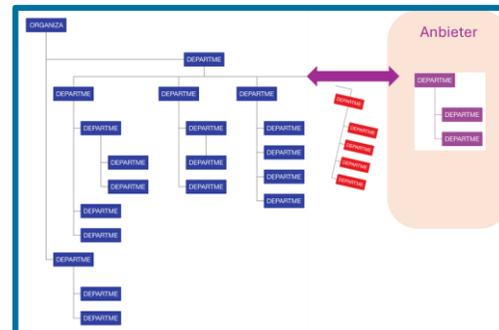
## Auflösen von Abteilungen



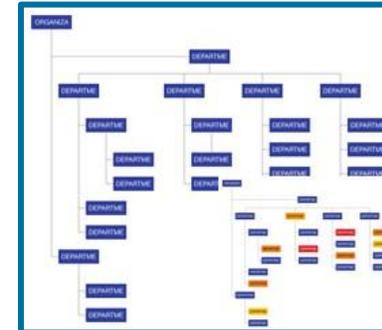
## Übertragung / Verkauf / Spaltung einer Abteilung



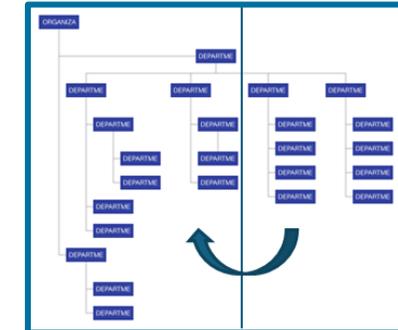
## Outsourcing / Offshoring einer Aktivität



## Fusion / Übernahme



## Standortwechsel



# Was passiert wann? Phasen einer Umstrukturierung



# Organisatorische Resilienz ? Psychische Unterstützung

Vor der Bekanntgabe

Ankündigung der Vorgehensweise

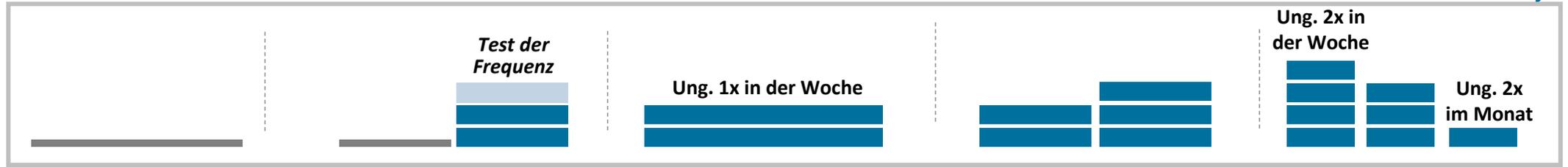
Bekanntgabe der betroffenen Stellen

Eröffnung der Bewerbungen / indiv. Entscheidungen

Umsetzung des Plans → Stabilisierung

## Psychologische u. Soziale Unterstützung

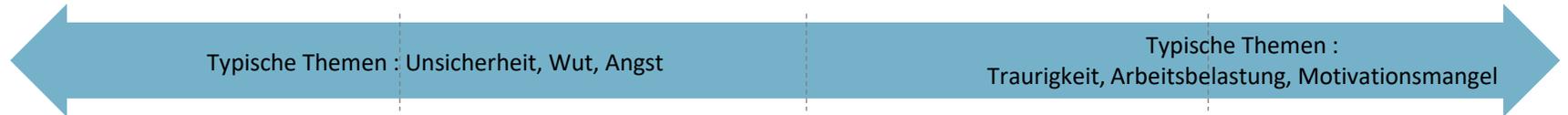
**Indiv. Psychische / Soziale Unterstützung « vor Ort »**  
(Frequenz höchst abhängig der Situation)



**Psychische / Soziale Unterstützung « online »**



**Koll. Psychische Unterstützung « vor Ort » : Diskussionsgruppen**



## Psychische Gesundheit bewahren : „frontline“-Akteure unterstützen und schulen

◆ Für Leadership (u. Management) : **Kommunikation im Umstrukturierungs-Kontext um Psychische Gesundheit zu bewahren**

◆ Für Management/HR/Personalvertreter : **Menschen in Schwierigkeiten erkennen und begleiten**

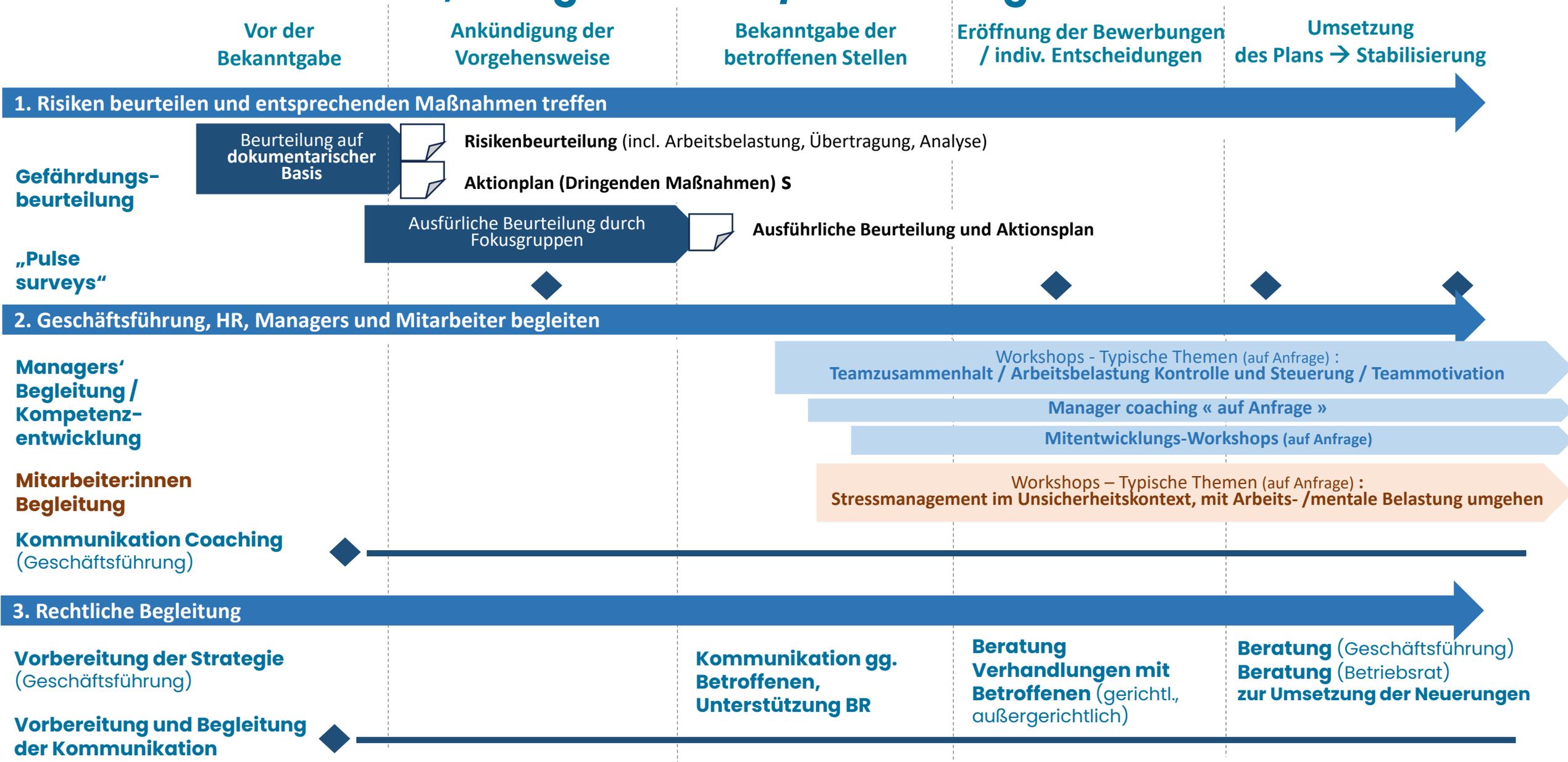
◆ Für Mgt/HR/PV : **Wie helfe ich Menschen, die „durch die Wahl gelähmt“ sind**

Für Mgt: **Wie mache ich aus dem Abschiedsgespräch eine Chance für meine Teammitglieder, „wieder auf die Beine“ zu kommen?** ◆

**Schulung der « Frontline » Akteure :**  
HR, Managers,  
Personalvertreter,  
Leadership

# Organisatorische Resilienz ?

## 1. Risiken beurteilen, 2. Organisation / Teams begleiten



A lightbulb, two pencils, and a paperclip are arranged on a piece of paper. The lightbulb is at the top right, the pencils are in the middle, and the paperclip is at the bottom center. The entire scene is set against a dark blue background.

**Danke ! Fragen ?**